


ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К  Н Т У Р

И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



6-2022

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В мире	3
1.1. Вьетнам возвращается к атому	3
1.2. Развитые страны потеряли лидерство на рынке атомной энергии	4
1.3. Всеобщая итальянская конфедерация труда обеспокоена ситуацией в стране	5
1.4. В Великобритании начали тестировать четырехдневную рабочую неделю	6
2. В стране	7
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июне	7
2.2. Минтруд утвердил список факторов на производстве, при которых дают молоко за вредность	8
2.3. Доклад министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова на «Правительственном часе» в Совете Федерации	8
2.4. Эксперты оценили убыль рабочей силы в России к концу десятилетия	12
2.5. Комитетам Госдумы пропишут КРП	13
2.6. Более половины россиян признались в сверхурочной работе	14
2.7. Каждый пятый потерявший работу сообщил, что может не работать всю жизнь	15
2.8. Эксперт рассказал, во сколько обойдется детский отдых летом	15
3. Профсоюзы	16
3.1. Михаил Шмаков выступил онлайн на 110-й сессии Международной конференции труда 16	
3.2. ФНПР настаивает на увеличении зарплаты молодежи на Севере	17
3.3. Профсоюзная сторона РТК вновь подняла проблему индексации пенсий работающим пенсионерам	18
4. Отрасль и РПРАЭП	19
4.1. Как преодолевают «квалификационную яму» в Росатоме	19
4.2. Железногорску нужны медики и педагоги	21

4.3. Татьяна Терентьева приняла участие в сессии ПМЭФ, посвященной устойчивому развитию	22
4.4. Больше трети сотрудников в научном дивизионе Росатома – молодые специалисты 23	
4.5. Росатому надо построить 40 энергоблоков и подготовить 40 тысяч новых специалистов в ближайшие 15 лет.....	24
4.6. В 2022 году Курская АЭС примет более 500 сотрудников.....	24
4.7. Представители Росатома и ТВЭЛ с участием РПРАЭП проанализировали итоги работы в области безопасности на ежегодной стратегической сессии	27
4.8. Профсоюзная организация УЭХК продолжает обучение своих уполномоченных по охране труда	28
4.9. РФЯЦ – ВНИИТФ получил награду в номинации «Лучший работодатель» в Челябинской области	29
4.10. В Новоуральске стартовал пилотный проект Росатома по модернизации городской медицины.....	30
4.11. Росатом будет развивать научно-популярный туризм в Обнинске – первом наукограде России.....	30
4.12. На Чукотке при поддержке атомщиков открылся новый многофункциональный спортивный объект	31
4.13. Музей СХК удостоен наград IV Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» 31	
4.14. Активисты АО «МСЗ» приняли участие во Всероссийском интеллектуальном забеге «Бегущая книга – 2022»	32
4.15. Фестиваль «АтомДрайв» прошел в городе Сосновый Бор.....	33
4.16. В Нововоронеже прошел спортивный чемпионат «Школы Росатома» по космоболу.....	34

1. В мире

1.1. Вьетнам возвращается к атому

Власти Вьетнама хотят еще раз подумать над строительством АЭС на юго-востоке страны для обеспечения энергетической безопасности. Вьетнам отказался от российских и японских проектов АЭС «Ниньтхуан» в 2016 году в пользу угольной и газовой генерации. Однако теперь на фоне климатической повестки Вьетнам хочет отказаться от угля, доля которого в энергобалансе достигает 50%. К тому же атомная энергетика вновь становится более выгодной на фоне дорожающего топлива, полагают аналитики.

Вьетнам планирует снова рассмотреть возможность развития атомной генерации для обеспечения «энергетической независимости», сообщил местный новостной портал VnExpress. «В ближайшем будущем необходимо получить мнение партии, а затем рассмотреть план развития атомной энергетике», — заявили агентству в комитете по экономическим вопросам Национального собрания (парламента) Вьетнама. Там отметили,

что планируют изучить перезапуск проекта строительства АЭС в Ниньтхуане на юго-востоке страны.

Вьетнам впервые объявил о своих планах по строительству атомной генерации еще в 2006 году из-за растущего спроса на электроэнергию. Исходно Вьетнам хотел ввести первый реактор в 2020 году, а к 2030 году построить уже 13 блоков АЭС общей мощностью 15 ГВт. В 2011 году Россия и Вьетнам подписали соглашение о строительстве двух блоков АЭС «Ниньтхуан-1» на 2,4 ГВт за счет российского госкредита на \$8 млрд при общей цене проекта в \$10 млрд. По данным СМИ, республика также хотела неподалеку построить еще два дополнительных блока на 2,4 ГВт по японскому проекту консорциума JINED за \$11 млрд.

Однако Вьетнам ни с кем так и не подписал твердый контракт.

В 2014 году правительство отложило развитие атомной генерации на четыре года из-за переговоров о финансировании, а в 2016 году вовсе объявило о заморозке планов на неопределенный срок. Тогда власти республики объясняли свое решение более низкими прогнозами спроса на электроэнергию, а также «экономическими условиями», в частности, высоким уровнем внешнего госдолга, в то время достигшего 65% ВВП. Вместо дорогостоящих АЭС парламент предложил построить к 2030 году 6 ГВт угольных и газовых станций.

Летом 2020 года местные СМИ писали, что республика может вернуться к идее строительства АЭС, полностью отказавшись от угольных мощностей. Согласно обсуждаемым планам, первый энергоблок в республике может быть построен к 2035 году с увеличением до 5 ГВт к 2045 году. Сейчас угольная генерация в энергобалансе Вьетнама занимает около 50% с объемом выработки около 119 ТВт•ч в год, доля газовых ТЭС — около 18% (42,5 ТВт•ч), примерно треть выработки приходится на ГЭС (66 ТВт•ч). Общая выработка в 2019 году составила 238 ТВт•ч, а потребление — 209 ТВт•ч.

Алексей Лихачев, глава «Росатома»: «В продукте под названием "российская атомная станция" более 95% работ, товаров и услуг российского происхождения. Но и даже в оставшихся пяти процентах лишь полпроцента является для нас критическим».

Возврат Вьетнама к рассмотрению строительства АЭС, вероятно, в первую очередь связан с продолжающимся ростом цен на ископаемое топливо, отмечает вице-президент Центра стратегических разработок Екатерина Кваша. Кроме того, в начале текущего года Евросоюз все-таки решил внести атомную энергетику в таксономию ЕС, то есть признать атомную энергию чистой и зеленой. Таким образом Вьетнам сможет снизить риски высоких затрат на производство электроэнергии и снизить зависимость от ископаемого топлива. Екатерина Кваша полагает, что «выбор технологии и партнера по строительству АЭС будет зависеть, как и всегда в крупных проектах, от политической ситуации в мире».

В настоящий момент самый крупный в мире экспортный портфель по строительству АЭС у «Росатома», также на рынке активны китайские корпорации и южнокорейская KERSCO. Компании из США и ЕС в последнее десятилетие строили очень мало блоков: в этом году совместное предприятие Framatome и Siemens ввело третий блок АЭС «Олкилуото» в Финляндии, строившийся с 2005 года.

Источник: Коммерсантъ

1.2. Развитые страны потеряли лидерство на рынке атомной энергии

Развитые страны потеряли лидерство на рынке атомной энергетики, уступив его России и Китаю, несмотря на пока ещё преобладание в атомных мощностях, говорится в новом отчете Международного энергетического агентства (МЭА).

"Страны с развитой экономикой потеряли лидерство на рынке. Хотя на них приходится около 70% атомных мощностей в мире, их инвестиции в отрасль

застопорились, а последние проекты значительно выбиваются из бюджета и графика", — говорится в отчете.

"Лидерство на рынке ушло к Российской Федерации и Китаю: 27 из 31 новых реакторов, строительство которых началось с 2017 года, российской (17 реакторов — ред.) или китайской разработки (10 реакторов — ред.)", — отмечает МЭА.

При этом Россия доминирует на экспортном направлении. Так, все 10 китайских реакторов строятся в самом Китае, тогда как только три российских строятся в РФ, а остальные — в Турции (три реактора), Индии (четыре), Китае (четыре), Бангладеш (два) и Иране (один). Однако начало военной операции России на Украине ставит под вопрос дальнейшие перспективы российских разработок на международном рынке, считает МЭА. Так, Финляндия уже отказалась от контракта с "Росатомом", подписанного в 2013 году, напоминают в агентстве.

МЭА объясняет, что развитые страны неохотно инвестируют в атомную энергетику последние два десятилетия из-за высокой стоимости новых проектов, длительности строительства и, в некоторых странах, из-за неблагоприятных политических условий и неуверенности общества в надежности АЭС после аварии на Фукусиме (Япония), Три-Майл-Айленде (США), а также в Чернобыле.

В итоге имеющиеся мощности в экономически развитых странах стареют. Для сравнения, в Китае средний возраст атомных мощностей составляет всего пять лет, в Индии — 15 лет, тогда как в Северной Америке — 36 лет, в Европе — 38.

Источник: агентство «Прайм»

1.3. Всеобщая итальянская конфедерация труда обеспокоена ситуацией в стране

Италия находится перед лицом ситуации, чреватой социальным взрывом, предостерег генеральный секретарь крупнейшего профсоюзного объединения страны – Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ) Маурицио Ландини.

"Мы находимся перед лицом взрывоопасной социальной ситуации. Речь идет не только о низких зарплатах, но и об уровне нестабильности в работе и жизни, которого никогда прежде не было, об уровне неопределенности, незащищенности. Во многих случаях в эти годы были сокращены также государственные расходы на обеспечение социальных гарантий – от права на здоровье до права на школьное образование", - заявил лидер ВИКТ журналистам в понедельник во время профсоюзной манифестации в Турине.

"Ясно, что для нас принципиально важно поставить в центр внимания проблемы труда, борьбы с частичной занятостью, внимания к нуждам людей – от права на жилье до возможности профессионального обучения. Настал момент сделать выбор как на национальном, так и на местном уровнях в данном направлении. И это означает, что политика должна вернуться к тому, чтобы заниматься материальными потребностями людей", - подчеркнул Ландини, видеозапись выступления которого разместило интернет-издание TorinoToday.

Многие местные эксперты отмечают, что в результате введения антироссийских санкций в связи с конфликтом на Украине социально-экономическая ситуация в Италии заметно ухудшилась. Согласно последним данным Национального института статистики (Istat), в мае инфляция составила 6,9% в годовом исчислении. Рост цен продолжается одиннадцатый месяц подряд, причем столь высокого показателя статистики не фиксировали за последние 36 лет.

Вице-президент Всеобщей конфедерации итальянской промышленности (Confindustria) Джованни Барони предупредил, что над многими малыми и средними предприятиями Италии нависла угроза закрытия в связи с существенным ростом цен на природный газ и другое сырье. А исследование, подготовленное в конце мая экспертами

Confindustria, показывает, что отказ от импорта газа из РФ приведет к такому "шоку", что ВВП страны в 2022-2023 годах будет терять приблизительно по 2% в год.

Источник: РИА Новости

1.4. В Великобритании начали тестировать четырехдневную рабочую неделю

Более чем 70 британских компаний принимают участие в эксперименте по введению четырехдневной рабочей недели. Как сообщает Sky News 6 июня, с понедельника она началась для более чем трех тыс. сотрудников.

Пилотный проект должен продлиться шесть месяцев, до ноября 2022 года. При этом у сотрудников, которые принимают в нем участие, зарплата сохранится в полном объеме. От них ожидается, что работники смогут поддерживать свой обычный уровень производительности в рамках 32-часовой рабочей недели. Эксперимент проводится в компаниях по набору персонала, в ресторанах, в сфере цифрового маркетинга, а также в благотворительных организациях.

«Концепция XX века о пятидневной рабочей неделе больше не подходит для бизнеса XXI века», — считает исполнительный продюсер Charity Bank Эд Сигал.

За ходом нововведения будут наблюдать ученые из Оксфордского и Кембриджского университетов, эксперты из Бостонского колледжа в США и представители некоммерческой организации «Всеобщая четырехдневная неделя» с аналитическим центром «Автономность» (Autonomy).

В Великобритании на рубеже 2018—2019 годов наблюдался всплеск интереса к четырехдневной рабочей неделе. В начале 2019 года благотворительный фонд Wellcome Trust заявил о переводе всех сотрудников на четырехдневку, но спустя три месяца исследования отказался от инициативы. Тогда же Лейбористская партия Великобритании выразила заинтересованность в переходе на четырехдневную рабочую неделю членов своей партии и поручила экономисту Роберту Скидельски провести исследование по данному вопросу.

6 мая, комментируя возможность введения в России четырехдневной рабочей недели, профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов заявил «Известиям», что в РФ сейчас нет возможности перейти на четырехдневную неделю.

Ранее, 3 мая, председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил, что переход к четырехдневной рабочей неделе является вопросом недалекого будущего. По его словам, главным условием перехода является поэтапная эволюция, а не законодательно-насильственное внедрение. Как отметил депутат, по мере внедрения искусственного интеллекта часть привычных трудовых затрат будет постепенно перекладываться на технику и технологии.

30 марта замглавы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков заявил, что введение сокращенной рабочей недели может быть одной из мер, которая будет способствовать сохранению рабочих мест на рынке труда. По его словам, имеет смысл сократить продолжительность нормального рабочего времени, для того чтобы разделить ставку без потери заработной платы между несколькими работниками.

Источник: «Известия»

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июне

В начале июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере формируются в сложившихся новых внешних и внутренних условиях: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; со стороны западных государств действуют и вводятся новые незаконные экономические санкции и другие запретительные меры, которые направлены на изоляцию России от мировой экономики и разрушение ее промышленности. В ответ на недружественные действия «коллективного Запада» российским руководством принимаются ответные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. В наблюдаемом периоде в Министерстве труда РФ отметили, что в результате неоднородности экономической активности предприятий усилились структурные дисбалансы на рынке труда и увеличилось количество официально зарегистрированных безработных (текущие проблемы связаны с уходом компаний с иностранным участием с российского рынка, которые сопровождаются закрытием производств и сокращением персонала).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы** сохраняется без изменений, по сравнению с предыдущим месяцем, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения), в их числе 71,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 2,9 млн. человек – как безработные. Уровень занятости населения вырос на +0,1% и составляет - 59,8%;

- **количество официально зарегистрированных безработных** сохраняется стабильным (около 0,7 млн. человек, в том числе 0,5 млн. человек получают пособие по безработице). Текущий уровень безработицы находится на историческом минимуме – 3,9 %, но к окончанию июня, по оценке Министерства труда РФ, увеличился (максимальный уровень безработицы за последние пять лет был отмечен в период пандемии в августе 2020 года – 6,4%, когда безработными было зарегистрировано около 4,1 млн. граждан);

- **численность штатных работников** на предприятиях (в учреждениях) сохраняется без изменений и составляет 32,6 млн. человек.

Количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, не изменилось и составляет 1,5 млн. человек. По данным Правительства РФ количество работников в режиме неполного рабочего дня незначительно снизилось - 123,8 тыс. чел., как и находящихся в простое - 123,1 тыс. чел.;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** работников, по отношению к первому кварталу, снизилась на - 6,9% до уровня 62 269 рублей. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года реальные заработные платы снизились на -7,2%. Реальные располагаемые денежные доходы населения в текущем году снизились на -1,2 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** по сравнению с предыдущим месяцем практически не изменилась (+0,1%) и составляет 890,0 млн. рублей. Динамика формирования задолженностей по заработным платам в текущем году сохраняется без изменений, а ее показатели находятся на минимальных значениях за последние три года (в июне прошлого года размер задолженностей составлял 1,59 млрд. рублей);

- **годовая инфляция** в июне замедлилась до 16,22% и зафиксированы дефляционные процессы. Индекс промышленного производства в текущем году вырос на +2,8%, но по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,7%.

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Минтруд утвердил список факторов на производстве, при которых дают молоко за вредность

Министерство труда России утвердило перечень вредных производственных факторов, при которых работникам выдают бесплатное молоко и другие равноценные пищевые продукты, соответствующий документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

"Утвердить по согласованию с министерством здравоохранения РФ и федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека: перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко", - говорится в документе.

Как следует из проекта, в перечень вредных производственных факторов на рабочих местах вошли: химический (неорганические соединения, металлы), биологический (микроорганизмы-продуценты) и физический (ионизирующее излучение) факторы.

В документе сказано, что выдача и употребление молока должна происходить в буфетах, столовых и других местах, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям. Кроме того, независимо от продолжительности смены рабочего, норма бесплатной выдачи молока должна составлять пол-литра.

Данный документ вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

Источник: РИА Новости

2.3. Доклад министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова на «Правительственном часе» в Совете Федерации

«На заседании Президиума Госсовета по социальной политике президент подчеркнул, что мы всегда должны смотреть в будущее, на шаг вперед и выстраивать свою работу, опираясь на приоритеты, которые уже обозначены. А наш ключевой и неизменный приоритет – это рост благосостояния и качества жизни наших граждан. Именно так и исходя из неизменности национальных целей ведется последовательная работа по совершенствованию социальной защиты.

Я хотел бы поблагодарить членов Совета Федерации за плодотворное сотрудничество на каждом этапе – от разработки стратегии до контроля применения ее норм.

Коротко о реализации поручений прошлого "правительственного часа".

Ведется онлайн-мониторинг ситуации на рынке труда, проводится по вашей рекомендации детальный анализ по системообразующим предприятиям (кстати, этот инструмент сегодня стал доступен и губернаторам). Начался перевод услуг центров занятости в электронный вид. Продолжается модернизация самих центров занятости. Стартовала программа субсидирования найма для поддержки уязвимых на рынке труда соискателей.

То есть новые подходы, о которых сегодня пойдет речь, выработаны совместно с вами. Суть этих подходов можно свести к одному ключевому принципу – человекоцентричность, клиентоцентричность. Для этого подведомственные и курируемые Минтрудом организации, а также региональные органы соцзащиты и центры занятости нацелены на учет жизненной ситуации гражданина и комплексный подход при организации поддержки или оказании услуг.

Значимую роль в этом играет Пенсионный фонд. Сегодня он не только оператор пенсионного обеспечения, но и администратор целого ряда мер социальной поддержки. Фонд предоставляет материнский капитал, единовременные выплаты, пособия беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, президентские пособия на детей от 8 до 17 лет и другие выплаты. С 1 января 2022 года 35 мер поддержки с общим охватом свыше 2 миллионов граждан были переданы от органов соцзащиты в Пенсионный фонд. Все они до 1 января 2023 года будут выведены на портал госуслуг и переведены на принципы социального казначейства. Помимо этого, Пенсионный фонд выполняет роль источника данных для разных направлений социальной сферы.

Работа Фонда социального страхования также не ограничивается страховыми выплатами. Он предоставляет средства реабилитации для граждан с инвалидностью, социальные доплаты для медработников, занятых с пациентами с COVID, социальные доплаты для работников соцучреждений стационарного типа, которые находятся в сменном режиме работы, а также выплаты по программе субсидирования найма для безработных. Сейчас законопроект об объединении фондов рассматривается в Государственной Думе. Татьяна Алексеевна Голикова докладывала вам о нем, и это решение позволит обеспечить режим "одного окна" по всем федеральным мерам поддержки для граждан и бизнеса.

Остановлюсь подробнее на ключевых направлениях работы министерства. Приоритет государственной политики – защита материнства и детства. По поручению президента выстраивается целостная система поддержки семей с детьми. Семьи с низкими доходами могут воспользоваться ежемесячной помощью от момента ожидания ребенка и до его 17-летия. В 2022 году такими выплатами будут охвачены 10 миллионов детей. На эти цели предусмотрено ежегодно 1,2 трлн рублей.

Отмечу, что размеры пособий привязаны к прожиточному минимуму. В этом году прожиточный минимум, а также минимальный размер оплаты труда и пенсии для неработающих граждан были проиндексированы дважды: с 1 января – на 8,6 процента и с 1 июня – на 10 процентов. Пособия, кстати, уже назначаются в увеличенном размере.

В основе целостной системы поддержки семей с детьми – единство подходов. Вне зависимости от региона проживания пособие предоставляется по одному заявлению, поданному в электронном виде или очно через клиентские службы либо отделения МФЦ. Разработана комплексная оценка нуждаемости, которая предполагает анализ доходов, имущественной обеспеченности и занятости родителей. Для выработки критериев был проведен анализ имеющихся подходов к установлению нуждаемости. На основе этих данных совместно с регионами были определены правила назначения поддержки, которые учитывают жизненные обстоятельства конкретного гражданина, конкретной семьи. При этом мы гибко донастраиваем эти подходы с учетом меняющейся ситуации. Чтобы расширить доступ к мерам соцподдержки для граждан, потерявших работу после 1 марта, изменился порядок оценки нуждаемости. Если родители зарегистрированы в центрах занятости и обращаются за пособиями на детей, то их прошлый доход в данном случае не учитывается.

Важный аспект организации выплат – это еще и оперативность предоставления их непосредственно гражданину. Уже сегодня необходимые сведения для назначения органы соцзащиты или Пенсионный фонд получают путем межведомственного взаимодействия, без сбора дополнительных справок гражданином. Цель – сократить сроки до технологически возможного минимума. Нормативный срок рассмотрения заявления на пособие по нуждаемости – 10 рабочих дней. Только в случае дополнительного запроса данных он может быть продлен.

В 2022 году первые выплаты нового пособия для семей с детьми от восьми до 17 лет начались уже буквально через пару дней после начала приема заявления. Сейчас в 10-дневный срок эти выплаты предоставляются 99 процентам заявившихся граждан.

Наша цель – это не только поддержать семью в текущих расходах, но и помочь в решении жилищных вопросов, а также в формировании постоянного, долгосрочного источника доходов.

Одним из ключевых инструментов улучшения жилищных условий остается материнский капитал. С момента старта программы сертификаты на материнский капитал получили более 12 миллионов семей. В 2020 году помощь распространена на первых детей и предоставляется проактивно по факту регистрации ребенка в органах ЗАГС. В таком формате мы уже выдали более 2 миллионов сертификатов. С этого года по поручению президента размер материнского капитала индексируется по фактической инфляции. С учетом этого увеличения в 2022 году материнский капитал на первого ребенка составил 524,5 тыс. рублей, на второго ребенка – 693 тысячи.

Инструмент для формирования долгосрочного источника доходов – это, конечно же, социальный контракт. С 2021 года социальный контракт получил федеральное финансирование по всей стране и стал предоставляться по единым правилам. Помощью можно воспользоваться для трудоустройства, открытия своего дела, для развития личного подсобного хозяйства, преодоления трудной жизненной ситуации. Ежегодно запланировано заключение более 300 тысяч социальных контрактов с общим охватом 1 миллиона граждан. Социальный контракт – это пример объединения специалистов для решения проблем, которые стали причиной малообеспеченности конкретной семьи.

С 2021 года к работе по социальным контрактам подключились центры занятости, с 2022 года к ним еще присоединились и центры "Мой бизнес". Выстроена система оценки эффективности работы в рамках социального контракта. Сегодня наиболее эффективно этим инструментом пользуются такие субъекты, как Новгородская, Белгородская, Липецкая, Нижегородская области, Алтайский край, Ямало-Ненецкий автономный округ, республики Мордовия и Татарстан.

По поручению президента с 1 июля максимальные размеры выплат на предпринимательство и развитие личного подсобного хозяйства планируется увеличить на 100 тыс. рублей, то есть они составят 350 и 200 тыс. рублей соответственно. Это те два направления, которые наиболее эффективно помогают семьям в долгосрочном росте доходов. На это неоднократно обращали внимание и вы, уважаемые сенаторы. Соответствующий проект постановления уже сегодня внесен в правительство, и в ближайшее время, я надеюсь, эта норма вступит в силу.

Еще одно направление для обеспечения доходов семьи – это развитие государственной системы содействия занятости. С 2021 года ведется работа по переходу на единые стандарты. Основные услуги центров занятости уже доступны в онлайн-формате. До конца этого года все услуги центров занятости во всех регионах страны будут предоставляться в том числе и в электронном виде. Идет постепенное преобразование центров занятости в современные кадровые агентства, которые способны не просто подобрать вакансию, а помочь человеку выстроить карьеру, а для предприятия – решить полный круг задач, связанный с набором персонала.

Остановлюсь более подробно на ситуации на рынке труда.

Общий уровень безработицы, оценивающийся по методологии Международной организации труда Росстатом (на текущий день нам доступны данные за апрель, данные за май будут чуть позже), соответствует 4 процентам, или 3 миллиона наших граждан считаются безработными по данной методологии. Это рекордно низкий уровень для Российской Федерации. Такие показатели в том числе характеризуют результаты совместной работы по ускоренному восстановлению занятости, которая была проведена в том числе и правительством, и вами, уважаемые сенаторы, в доковидный период.

Мы держим под контролем текущую ситуацию. Минтрудом развернут оперативный мониторинг, еженедельно под председательством Татьяны Алексеевны Голиковой собирается межведомственная рабочая группа для анализа ситуации в разрезе отраслей, координации работы регионов, приглашаются представители конкретных предприятий.

Правительством предусмотрены меры поддержки различных сфер и направлений в сфере занятости. На это заложено почти 90 млрд рублей, и это позволит охватить свыше 1,5 миллиона наших граждан.

В целом весной в центрах занятости на учете состояло порядка 660–680 тысяч человек. При этом количество вакансий постоянно увеличивалось.

В определенной степени мы сегодня видим, что в июне напряжение на рынке труда начинает постепенно расти. Общее количество состоящих на учете в центрах занятости граждан уже подошло к 700 тысячам человек. Регионы, как мы и рекомендовали им, перешли в проактивный режим работы с предприятиями и соискателями.

Сейчас центры занятости начинают работать с соискателем не в момент, когда он уже стал безработным, а еще на этапе, когда он находится под риском увольнения. Ситуация находится на постоянном мониторинге и контроле со стороны Правительства Российской Федерации.

Во всех субъектах реализуются меры поддержки занятости, и наиболее активная работа ведется в таких субъектах, как Белгородская, Нижегородская, Самарская, Ульяновская области, республики Башкортостан, Татарстан и Удмуртия.

Еще одно важное направление, которое также требует комплексного подхода, – это поддержка граждан с инвалидностью. При активном участии Совета по делам инвалидов при Совете Федерации мы полностью "пересобрали" большую часть государственных услуг для этой категории граждан. Для трудоспособных граждан с инвалидностью изменен порядок квотирования рабочих мест. Теперь работодатель не может считать квоту исполненной просто по факту введения должностей в штатное расписание. Необходимо, чтобы гражданин с инвалидностью был фактически трудоустроен.

Изменения затронули и порядок предоставления мер поддержки и услуг для граждан с инвалидностью. С 1 января 2022 года пенсия по инвалидности назначается проактивно, то есть гражданину не нужно обращаться в отделение Пенсионного фонда. С 1 июля 2022 года уже на постоянной основе переходим на новый порядок установления инвалидности.

Вы помните, что в 2020 году в связи с распространением COVID был введен временный порядок и начато применение заочного освидетельствования инвалидов. Все сведения для медико-социальной экспертизы стали передаваться организацией, где человек проходил лечение.

С Минздравом мы определили исчерпывающий перечень необходимых данных по каждому заболеванию, а с 2021 года результаты медико-социальной экспертизы и программы реабилитации оформляются в электронном виде и доступны гражданину на портале государственных услуг.

Мы оценили результаты такого временного решения. Простой пример: в систему медико-социальной экспертизы обращаются ежегодно 2,5 миллиона человек. В прошлые годы было порядка 200 тысяч обжалований на те решения, которые выносили эксперты в рамках медико-социальной экспертизы. После внедрения временного порядка такие жалобы носят единичный характер.

Сейчас действие временного порядка, который вводился на период распространения коронавирусной инфекции, завершается. Новый порядок позволит уже на постоянной основе применять апробированные подходы, показавшие свою эффективность. Более того, теперь гражданин еще в поликлинике сможет выбрать, как проходить экспертизу: очно в бюро медико-социальной экспертизы или заочно. Если выбор пал на очный визит, то записаться можно через портал государственных услуг, заранее определив удобную дату и время приема.

Реализация принципов социального казначейства упростила и предоставление технических средств реабилитации. С 27 сентября 2021 года при вашей поддержке вступил в силу закон об электронном сертификате. После подключения к этой системе крупных кредитных организаций мы наблюдаем устойчивый рост пользователей, которые

используют этот инструмент. Сейчас по электронному сертификату для них доступно почти 5 тысяч различных изделий у более чем тысячи продавцов по всем регионам нашей страны.

Еще одна важная составляющая поддержки граждан с инвалидностью – это реабилитация. В 2022 году стартовал "пилот" по комплексной реабилитации и абилитации детей с инвалидностью. Этот "пилот" проводится в двух субъектах – в Свердловской и Тюменской областях – и охватывает детей в возрасте от четырех до 17 лет. "Пилот" позволит сформировать организационную и финансовую модели системы комплексной реабилитации.

Следующее направление работы – это развитие социальных услуг для граждан старшего возраста. Помимо традиционного предоставления социальных услуг на дому в рамках национального проекта "Демография" развиваем три направления.

Первое – программа "Активное долголетие". В каждом регионе принят свой набор мероприятий, отвечающих специфике территории. Совместно с АНО "Национальные приоритеты" отбираем лучшие практики и ведем работу по их распространению.

Второе направление – это развитие сети государственных домов-интернатов. Пересмотрели подход к проектам, с тем чтобы условия жизни в них были максимально приближены к домашним. Запланировано строительство еще 58 домов-интернатов нового типа на почти 7 тысяч мест. И на эти цели предусмотрено почти 30 млрд рублей. Постепенно меняем условия проживания в уже действующих интернатах. И с 2020 года введены новые требования к штатному расписанию, оснащению оборудованием, дневной занятости, с тем чтобы обеспечить в домах-интернатах активную жизнь.

Но наша цель – чтобы граждане оставались в привычных домашних условиях. Поэтому третье направление – это развитие системы долговременного ухода. С 2018 года осуществляется соответствующий пилотный проект, в нем участвуют уже 34 региона, где долговременный уход получают 115 тысяч наших граждан. Сформирован социальный пакет долговременного ухода – это комплекс из 50 социальных услуг, связанных с поддержкой мобильности человека, его здоровья, гигиены и питания. По поручению президента мы работаем над расширением проекта. Со следующего года планируем по пяти регионам обеспечить полный охват всех, кто нуждается в таком виде ухода. Это даст возможность определить все те шаги, которые необходимо предпринять для развертывания системы долговременного ухода в масштабах всей страны. СДУ позволит существенно улучшить качество жизни пожилых граждан с инвалидностью.

Дополнительные возможности получают и родственники, которые без долговременного ухода порой остаются один на один со всеми вопросами, связанными именно с организацией и уходом. Как правило, это женщины, и часто женщины предпенсионного возраста, которые ухаживают за своими родителями или родителями супруга.

Уверен, что этот проект, как и многие направления, которые сегодня я озвучил в своем докладе, найдут отражение в стратегии действий в интересах женщин, которую мы сейчас совместно готовим.

Завершая доклад, отмечу, что все социальные обязательства выполняются вовремя и в полном объеме, обеспечены своевременные выплаты пенсий, пособий и других мер социальной поддержки, а с 1 июня они уже осуществляются с учетом измененного прожиточного минимума, в новом, повышенном размере. Ведется постоянная работа по мониторингу ситуации на рынке труда и поддержки занятости. И все эти вопросы у нас находятся на ежедневном контроле. Спасибо за внимание».

Источник: сайт Минтруда

2.4. Эксперты оценили убыль рабочей силы в России к концу десятилетия

Рабочая сила в России стареет и сокращается, говорится в докладе ВШЭ. Доля людей в возрасте до 40 лет в рабочей силе снизится с 42 до 37,4% к 2030 году. Эксперты оценили негативные эффекты демографического старения для экономики

С 2019 по 2030 год Россия лишится 1,9 млн человек из численности рабочей силы. Такую оценку в среднем варианте демографического прогноза дали эксперты НИУ ВШЭ в дайджесте «Демографические изменения и предложение рабочей силы в регионах России», с которым ознакомился РБК.

Вместе с сокращением общей численности рабочей силы изменится и ее возрастной состав, прогнозируют они. К 2030 году доля тех, кому меньше 40 лет, в численности рабочей силы сократится до 37,4% (с 42% в 2019 году). Старение рабочей силы ускоряется, поскольку в трудоспособный возраст вступает малочисленное поколение 1990-х и 2000-х годов, а повышение пенсионного возраста продлевает трудовую жизнь старших поколений работников.

Старение рабочей силы охватит все регионы страны, но наиболее сильное сокращение доли молодежи эксперты ВШЭ предсказывают столичному региону, Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Там население активно росло за счет приезжих работников, прибывающих в молодом возрасте, но в текущем десятилетии они переходят в старшие возрастные группы. Но в регионах, которые останутся привлекательными для мигрантов (как внутренних, так и из других стран), процесс старения рабочей силы затормозится в отличие от тех, где продолжится отток населения.

Источник: РБК

2.5. Комитетам Госдумы пропишут KPI

Уже осенью в Госдуме могут ввести ключевые показатели эффективности (KPI) комитетов. Оценивать депутатский труд планируют тщательно и по многим критериям — и по количеству внесенных законопроектов, и по взаимодействию с Правительством в деле подготовки подзаконных актов, и по тому, как тщательно они отслеживают работу уже действующих законов. Наказывать отстающих в планах палаты нет. Главный расчет на то, что новшество поможет парламентариям увидеть, где именно они недорабатывают, и оперативно исправиться.

Формулировать, а не администрировать

Поручение подготовить и утвердить KPI для комитетов дал председатель Госдумы Вячеслав Володин. Возглавил работу первый вице-спикер Иван Мельников.

«Наша общая задача — сделать так, чтобы комитеты работали не только по повестке исполнительной власти, но и сами создавали повестку. Чтобы работал принцип — не администрировать, а формулировать», — рассказал на брифинге 9 июня Иван Мельников.

Самой высокой оценки, про его словам, будет удостоен комитет, который видит проблему и доводит до законодательного решения. В качестве примера он привел проблему обманутых дольщиков, которую в Госдуме фактически решили.

В работе над перечнем показателей участвуют и те, к кому его потом применят: предложения уже прислали 28 комитетов из 32, уточнил Мельников. Оценивать труд парламентариев будут по трем блокам показателей. Первый — процедурный или регламентный. Это критерии, которые отражают выполнение комитетами процедур, предусмотренных Регламентом Госдумы. Второй блок — смысловой. Это показатели эффективности, связанные с достижением общественно значимых результатов работы. Третий блок — контрольный. Здесь речь идет «об оценке участия комитетов в анализе того, как работает уже принятый закон», пояснил Иван Мельников.

Материалы будут поступать в Комиссию Госдумы по Регламенту и Комитет по контролю. Итоги планируют подводить раздельно по каждому блоку два раза в год — в

конце весенней и осенней сессий. Докладывать их будут на Совете Думы. После этого руководство палаты решит, как именно сведения опубликовать, но закрытой эта информация точно не будет.

Вводить ответственность для отстающих комитетов и их руководителей не планируют — главный расчет на то, что они сами увидят, где недорабатывают, и исправятся. А вот поощрения для тех, кто показал хорошие результаты, еще обсудят. Это могут быть грамоты, благодарности, пояснил Иван Мельников.

Соревнования не будет

Задача КРІ не в том, чтобы устроить соревнование между комитетами, подчеркнул председатель Комитета Госдумы по контролю Олег Морозов. Цель нововведения - повысить качество законодательной и публичной работы. Парламент не только законодательный, но и представительный орган государственной власти, и, соответственно, важна не только «законотворческая работа, но и проведение других мероприятий на площадке Государственной Думы», уточнил Морозов.

Также в Госдуме планируют оценивать работу комитетов с Правительством по подготовке подзаконных актов. «Комитет по линии своего профиля должен отслеживать, в какие сроки принимается подзаконный акт, который позволяет работать закону», — пояснил Олег Морозов.

Кроме того, парламентарий напомнил, что все комитеты подают предложения о проверочных мероприятиях Счетной палате. После этого важно оценить, как ведут проверку и используют ли ее результаты в работе комитета.

В расчет будут брать и работу депутатов с экспертами и общественностью — проведение общественных слушаний, экспертных обсуждений, добавил руководитель Комиссии по Регламенту и обеспечению деятельности Госдумы Виктор Пинский.

При этом «критерии не могут быть универсальными для каждого комитета», поэтому в Госдуме планируют ввести «поправочные коэффициенты».

Источник: Парламентская газета

2.6. Более половины россиян признались в сверхурочной работе

Те, кто часто работают сверх положенного времени, проводят на работе в среднем на 28% времени больше, чем оговорено в их трудовых договорах. Меньше всех перерабатывают программисты и системные администраторы.

Отдают работе положенное по договору количество времени только 35% россиян, а более половины — 54% — признались, что часто работают сверхурочно, выяснил в ходе опроса сервис SuperJob. При этом те, кто перерабатывают, трудятся в среднем на 28% больше, чем положено.

Самые длительные переработки у учителей и медсестер — они работают в среднем на 40% дольше. На втором месте врачи и менеджеры по логистике — их сверхурочные достигают 34% от рабочего времени, на третьем — юристы (33%). Водители трудятся на 31% дольше, чем положено, воспитатели — на 29%, администраторы — на 28%, HR-менеджеры, дизайнеры и квалифицированные рабочие — на 27%. У программистов и системных администраторов переработки составляют в среднем по 18% от нормы рабочего времени.

За прошедший год объем сверхурочных часов вырос у менеджеров по логистике, маркетологов, продавцов, водителей, специалистов по продажам и фармацевтов. Наибольшая доля тех, кто никогда не тратит на работу больше положенного времени, оказалась у HR-менеджеров (51%), секретарей (49%), бухгалтеров (44%). Опрос проходил

с 1 мая по 24 июня 2022 года в 523 городах России, в нем участвовали 3 тыс. совершеннолетних россиян, имеющих постоянную работу.

Источник: РБК

2.7. Каждый пятый потерявший работу сообщил, что может не работать всю жизнь

Почти 20% россиян, потерявших работу, сообщили, что имеют финансовые ресурсы, чтобы не работать всю жизнь, показал опрос. Год назад таких было 3%. Эксперты связывают это с изменением портрета соискателей в санкционный кризис.

С финансовыми трудностями разной степени столкнулись девять из десяти потерявших работу россиян: треть опрошенных сообщили о серьезных денежных затруднениях, 44% отметили, что некоторые трудности с деньгами есть, но пока с ними удастся справиться. У 14% возникли лишь небольшие, практически незаметные сложности, а 10% финансовых трудностей не почувствовали. Такие результаты показал опрос рекрутингового сервиса HeadHunter (НН), проведенный в июне (его результаты есть у РБК).

По данным исследования, каждый четвертый безработный (26%) может позволить себе не искать работу еще три месяца, а у 21% финансовые проблемы начнутся уже через месяц. При этом 19% опрошенных заявили, что не испытают серьезных трудностей с деньгами, даже если не найдут работу никогда. Год назад в аналогичном опросе таких было всего 3%. Эксперты объясняют это изменившимся контингентом потерявших работу сейчас и год назад. Всего исследователи опросили более 7 тыс. российских соискателей, которые на момент опроса не были трудоустроены.

Новый портрет ищущих работу

Портрет потерявших работу в санкционный и пандемический кризисы сильно различается, отмечает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. «Если в пандемию работу массово теряли синие воротнички и низкоквалифицированные работники из сферы строительства, общепита, услуг, то сейчас в зоне риска менеджеры, административный персонал ушедших из России иностранных компаний — как правило, это высококвалифицированные работники с более высокими доходами и зарплатными ожиданиями», — объясняет он, допуская, что многие из них могут иметь финансовую подушку безопасности, «хотя это далеко не обязательно».

Опрос НН зафиксировал большую разницу с опросом годовой давности в оценках соискателями периода, за который им нужно найти работу, прежде чем они начнут испытывать ощутимые финансовые трудности. Если в прошлом году 60% опрошенных могли позволить себе искать работу лишь один месяц, то сейчас их доля сократилась в три раза. Также в разы выросли доли тех, кому запаса прочности хватит на полгода, год, больше года, и тех, у кого «никогда не возникнет финансовых трудностей из-за отсутствия работы». По данным Росстата, средняя продолжительность поиска работы в апреле 2022 года (более свежих данных пока нет) составила 6,4 месяца.

Источник: РБК

2.8. Эксперт рассказал, во сколько обойдется детский отдых летом

Средняя цена путевки на 21 день в загородный детский лагерь на территории России - около 35 тысяч рублей. Об этом в ходе круглого стола в "Российской газете" рассказал заместитель директора - руководитель центра детско-юношеского туризма, краеведения и организации отдыха и оздоровления детей ФГБОУ ДО ФЦДО Леонид Проценко.

"Конечно, мы понимаем, что, например, в "топовом" Краснодарском крае, у моря, цифры будут иные. Там рыночная цена путевки может доходить до 150 тысяч рублей, -

рассказал Проценко. - Но система дотаций, которая есть сегодня в каждом регионе, делает детский отдых гораздо доступнее".

По словам эксперта, дотации родителям могут достигать до 100 процентов.

"Где-то дотируется до 100 процентов стоимости путевки каждому жителю региона, но только один раз, за один лагерь. Где-то - несколько раз, но только для льготных категорий, - пояснил Леонид Проценко. - Все правила размещены на официальных сайтах региональных органов исполнительной власти в сфере организации отдыха и оздоровления детей. Их перечень можно найти на сайте детскийотдых.рф".

Леонид Проценко напомнил и о действующей программе детского кэшбека. В 2021 году благодаря программе с 50-процентной скидкой в детских лагерях отдохнуло более 400 тысяч детей.

В этом году родители заранее позаботились об организации отдыха своих детей. На начало июня по программе было куплено более 550 тысяч путевок. Потратив более 13,7 миллиарда рублей на путевки, родители вернули почти 7,5 миллиарда рублей в виде кэшбека на карты "Мир".

Источник: «Российская газета»

3. Профсоюзы

3.1. Михаил Шмаков выступил онлайн на 110-й сессии Международной конференции труда

Председателя ФНПР Михаил Шмаков выступил онлайн на 110-й сессии Международной конференции труда 8 июня.

«Уважаемые коллеги!

В докладе Генерального директора (Гая Райдера) справедливо отмечается, что «конфликты, происходящие в разных регионах мира, оборачиваются страданиями и лишениями и служат свидетельством неразрывной связи между миром и социальной справедливостью». События на Украине, инспирированные Западом, уже принесли страдания миллионам людей.

Между тем мир постепенно соскальзывает в глобальный системный кризис — гуманитарный, продовольственный, энергетический и финансовый.

Упомянутая в Докладе Рекомендация МОТ 2017 года номер 205 "О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира" призывает укреплять международное сотрудничество в целях оказания предсказуемой, устойчивой и адекватной гуманитарной помощи, содействия развитию в интересах наименее развитых и развивающихся стран, принимающих большое число беженцев.

Сегодня огромное число беженцев - жертв конфликтов принимают не только беднейшие, но и многие развитые страны, включая Россию. «Идеальный шторм» в мировой экономике и политике уже выбросил на обочину миллиард семьсот миллионов человек в разных регионах мира.

Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН сообщила, что по сравнению с прошлым годом цены на продовольствие выросли на 34%, достигнув беспрецедентного уровня. Из-за перебоев с поставками удобрений прогнозируется снижение урожайности до 50%. Конференция ООН по торговле и развитию отмечает историческую взаимосвязь между ростом цен на агропродовольственные товары и социальными потрясениями. К концу текущего года мы можем столкнуться с глобальным голодом. Главной причиной его может стать рост стоимости пшеницы на мировом рынке и трудности с поставками продовольствия, которые стали следствием ошибочной

экономической и финансовой политики стран Запада, а также введенных ими незаконных санкций против России.

От нехватки продовольствия сильнее других страдает Африка, в основном страны к югу от Сахары. По данным ФАО там голодают 257 млн. человек. Россия входит в число крупнейших поставщиков зерна. На ее долю приходится 16% мирового экспорта пшеницы. От российской пшеницы зависят почти 50 государств, которые обеспечивают не менее трети своих потребностей поставками из нашей страны. Недавно генеральный секретарь ООН Антониу Гутерреш заявил, что мировое сообщество не сможет разрешить проблему продовольственного кризиса без российской пшеницы, а также без российских и белорусских удобрений, и предложил вернуть их продуктам «полный и неограниченный доступ на мировые рынки».

Снизить напряженность на этих рынках позволит наращивание поставок российских удобрений и сельхозпродукции, что, разумеется, потребует снятия санкционных ограничений. Однако этому препятствуют США и остальные страны НАТО, которые спровоцировали и все больше разжигают этот конфликт, в том числе в ущерб собственным экономическим интересам, а также обрекая на голод сотни миллионов людей.

Только на путях сотрудничества и конструктивных переговоров мы сможем пережить многомерный мировой кризис. Санкции и военное давление не позволят накормить миллионы голодающих в наименее развитых странах, да и бедные слои населения в странах так называемого «золотого миллиарда».

В инструментах МОТ подчеркивается, что при осуществлении мер реагирования на кризис основной акцент должен делаться на занятости, достойном труде и жизнеспособных предприятиях, и эти меры должны опираться на международные трудовые нормы.

Императив усиления согласованности действий и конструктивной политики был четко обозначен в Декларации столетия и послужил логической основой прошедшего в февралье Глобального форума по восстановлению, ориентированному на человека.

Со своей стороны, мы готовы принять самое активное участие во всех конструктивных начинаниях МОТ по преодолению мирового кризиса во всех его измерениях, а также по преодолению назревающего кризиса самой МОТ.

Благодарю за внимание.»

Источник: сайт ФНПР

3.2. ФНПР настаивает на увеличении зарплаты молодежи на Севере

Профсоюзы предлагают закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Соответствующее обращение ФНПР направила председателю правительства РФ Михаилу Мишустину.

- Действующая система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в северных регионах и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях, – отмечается в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова.

По мнению профсоюзов, труд работающих в местностях с особыми климатическими условиями должен оплачиваться в повышенном размере, что отражено в положении Трудового кодекса РФ. До 2004 года северная надбавка для молодежи в полном размере с момента старта работы при проживании в северных регионах предусматривалась федеральным законом. Далее эта норма была упразднена и передана на регулирование региональным властям.

Вопрос о необходимости начисления с первого дня работы процентной надбавки для молодежи на Севере давно обсуждался на разных уровнях. Федерация поднимала его на

заседании Генерального Совета в 2021 году. Северные надбавки для молодых специалистов обсуждались в рамках встреч Президента РФ Владимира Путина с работниками науки (декабрь 2021 года) и с губернатором Ямало-Ненецкого автономного округа (март 2022 года), в ходе которых данный вопрос получил поддержку Президента РФ. Готовность к проработке вопроса выразили Министерство труда и социальной защиты РФ совместно с Министерством РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики. Однако до сих пор вопрос не решён.

Источник: сайт ФНПР

3.3. Профсоюзная сторона РТК вновь подняла проблему индексации пенсий работающим пенсионерам

24 июня очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило в Доме Правительства Российской Федерации, как это было в «допандемийный» период. Рассматривались вопросы, касающиеся: государственной поддержки в сфере промышленности; назначения и выплаты пенсий; исполнения Федерального бюджета за 2021 год; бюджетов Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования; функционирования Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере; установления квоты на иностранных работников; взаимодействия информационной системы работодателя с «Единым порталом государственных и муниципальных услуг (функций)»; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков внес следующие предложения в проект решения Комиссии.

По проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части обеспечения государственной поддержки субъектам деятельности в сфере промышленности) - предложить Минпромторгу России представить для рассмотрения в рамках Российской трехсторонней комиссии перечень работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности;

По проектам основных характеристик бюджетов Пенсионного фонда и Фонда социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов - представленные проекты основных характеристик бюджетов этих фондов разработаны без учета планируемого объединения фондов ПФР и ФСС. В связи с этим требуется переработка проектов с последующим обсуждением в рамках РТК.

По проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу» - при утверждении квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу учитывать мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны Координатором стороны работодателей, Президентом РСПП Александром Шохиним.

По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК. При этом следует иметь в виду:

- законопроектом «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» вносятся изменения в Федеральный закон № 350-ФЗ, в котором предусмотрено повышенное максимальное пособие по безработице для «предпенсионеров» (5 лет до пенсионного возраста), признанных безработными после 01.01.2019, в размере 11 280 рублей в месяц. Однако «предпенсионеры», признанные безработными до 2019 г., получали пособие с 2019 года не выше 8 000 рублей в месяц. Законопроект направлен на восстановление нарушенных прав «предпенсионеров» путем выплаты недополученной части пособия – 3280 рублей в месяц в заявительном порядке.

- в соответствии с проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» на Портале «Госуслуги» у каждого работника создается собственный кабинет, через который он может дистанционно взаимодействовать с работодателем: знакомиться с приказами, получать документы, связанные с работой, направлять работодателю заявление. Электронные документы подписываются сторонами цифровой подписью.

Выступая в разделе «разное», Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии по поводу:

- Обращения профсоюзной стороны к координатору РТК Голиковой Т.А. по факту грубого вмешательства Генеральной прокуратуры Российской Федерации в деятельность профсоюзов;

- ситуации с соблюдением прав работников в ИКЕА;

- присвоения звания «Ветеран боевых действий» гражданскому персоналу силовых структур.

На заседании выступили Иван Мохначук, председатель Росуглепрофа (по проблеме индексации пенсий работающим пенсионерам), Игорь Фомичев, советник председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (о состоянии здравоохранения в моногородах на примере Краснокаменска), Григорий Абуков, председатель Профсоюза адвокатов России (о судебном процессе по поводу профсоюза).

Источник: сайт ФНПП

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Как преодолевают «квалификационную яму» в Росатоме

Татьяна Терентьева рассказала РБК о том, как решают кадровую проблему в атомной отрасли:

«В России запускается образовательный проект для обеспечения промышленности квалифицированными кадрами. Заместитель председателя правительства Татьяна Голикова 22 апреля 2022 года представила стратегическую инициативу «Профессионалитет», согласно которой уже в сентябре стать участниками обучающих программ смогут 150 тыс.

студентов колледжей в 42 регионах России. На конкурсной основе для участия в эксперименте отобраны 70 образовательных учреждений.

Проект нацелен на то, чтобы максимально сблизить потребности предприятий-работодателей и учебные программы учреждений среднего профессионального образования.

Перед промышленностью сегодня стоит непростая задача — совершить технологический прорыв, который обеспечит импортнезависимость в текущем моменте и конкурентоспособность в будущем. Помимо научной базы и ресурсов, для этого необходимы люди, имеющие соответствующие компетенции.

Между тем Россия, как, впрочем, и весь мир еще несколько лет назад столкнулась с «квалификационной ямой» — несоответствием существующих навыков сотрудников требованиям современного бизнеса. Технологические знания устаревают стремительно — если в середине прошлого века речь шла в среднем о десяти годах, то сейчас срок сократился до пяти, а то и двух лет. Этот тренд сформировался на глобальном рынке труда из-за резкого изменения промышленного и технологического уклада.

Стала критически важна быстрая подготовка новых кадров. Причем не только выпускников вузов, но и рабочих, подготовкой которых занимаются колледжи.

Это огромный ресурс: порядка 60% выпускников девятых классов выбирают среднее профессиональное образование. В стране действуют более 4,6 тыс. профессиональных образовательных учреждений, в которых учатся свыше 3,3 млн студентов. Эти молодые люди совсем скоро придут работать на предприятия. Вопрос в том, насколько они будут готовы к решению практических задач.

Обеспечить актуальность их знаний и навыков и должна программа перезагрузки профессионального образования «Профессионалитет», при непосредственном содействии крупнейших игроков рынка труда. К проекту подключились Министерство промышленности, «Росатом», «Сибур», РЖД, «Русагро». Уверена, количество участников будет расти, ведь квалифицированные кадры нужны сейчас во всех отраслях. Для решения задачи эффективной интеграции молодежи в национальную экономику необходимо гибко реагировать на скорость и глубину изменения технологических процессов. Нужны наставники с соответствующим уровнем подготовки. Таких немало в собственных образовательных структурах ведущих корпораций.

У «Росатома», и, в частности, у его корпоративной академии, ставшей внутренним оператором проекта, есть обширный собственный опыт решения подобных задач. Госкорпорация развивает экосистему подготовки кадров, охватывающую не только сотрудников отрасли всех возрастов, но и школьников, студентов. Мы активно включились в реализацию «Профессионалитета»: первые образовательно-производственные центры, ориентированные на атомную промышленность, уже в этом году появятся в Курске и Озерске. Рассчитываем, что к 2025 году возможностями «Профессионалитета» в атомной отрасли смогут воспользоваться не менее 1380 студентов, которые пройдут подготовку по 30 выбранным направлениям.

На вызовы по развитию импортозамещения нужно отвечать в кратчайшие сроки. Помимо традиционных методик «Росатом» намерен использовать собственные решения в сфере подготовки работников. Например, иммерсивную окулографию, которая применяется для диагностики профессиональных навыков рабочих отрасли. Этот подход почти в десять раз сокращает время и стоимость проведения экзаменов и гарантирует объективность оценки.

При этом сам процесс обучения предполагает поэтапный рост сложности изучаемых процессов и технологических операций. Выстроить соответствующую систему позволит накопленный «Росатомом» опыт развития профессионального сообщества AtomSkills, участниками которого с 2016 по 2022 год стали более 40 тыс. работников отрасли и студентов учебных заведений партнеров. За это время были открыты 17 отраслевых центров компетенций, создан крупнейший в мире корпоративный чемпионат по стандартам

WorldSkills — AtomSkills, создано экспертное сообщество более чем из 10 тыс. участников. Результатом стали более 130 медалей различных чемпионатов национального и международного уровней.

Ставка делается не только на скорость обучения, но и на его качество. В основе работы атомной отрасли лежит внимание к безопасности работ, культуре непрерывных производственных улучшений, снижения количества ошибок. Эти принципы широко применяются ведущими компаниями — технологическими гигантами мира (Toyota, Huawei, Samsung и др.). Теперь эти решения будут интегрированы в наши учебные программы «Профессионалитета».

Полагаю, другие компании и корпорации, уже подключившиеся или планирующие присоединиться к работе над проектом, также будут применять свои лучшие наработки, и совместными усилиями мы придадим новый импульс отечественной системе подготовки рабочих кадров».

Источник: РБК

4.2. Железногорску нужны медики и педагоги

На заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили, как улучшить ситуацию с кадрами в городском образовании и здравоохранении

Социальные партнеры Железногорска на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в конце мая обсудили проблемы здравоохранения и образования. Заседание комиссии прошло под председательством главы ЗАТО Игоря Куксина, председателя территориальной профсоюзной организации Василия Юрченко и председателя городского союза работодателей Алексея Харабета.

Главный врач КБ-51 ФМБА Наталья Кузнецова рассказала о ситуации в городском здравоохранении и перспективах развития клинической больницы.

- Доступность медицинской помощи напрямую связана с кадровым ресурсом медицинской организации, а в КБ-51 по-прежнему остро стоит проблема комплектации медицинским персоналом. Для решения кадровых вопросов больница взаимодействует с Красноярским медицинским университетом, медколледжами региона, городским центром занятости, - отметила главврач.

Наталья Кузнецова сообщила, что руководство больницы оказывает молодым специалистам в течение трех лет материальную помощь для найма жилья – до 15 тыс. рублей в месяц. В первый год работы молодежь ежемесячно получает стимулирующую доплату - 60% от оклада, а в последующие два года – 40%. Медикам, которые согласны отработать в КБ-51 не менее 5 лет, выплачивают «подъемные» - 150 тыс. рублей, среднему медперсоналу – 100 тыс. рублей.

В Железногорске действует программа «Земский врач». Она предусматривает компенсационные выплаты для приезжих специалистов: 1 млн рублей – для врачей и 500 тыс. рублей – для фельдшеров. По этой программе в КБ-51 за три года привлечено 15 врачей и два фельдшера.

В решении кадровой проблемы помогает целевое обучение.

- Сегодня по целевому приему в клинической ординатуре от КБ-51 обучается 7 студентов, в 2022 году поступили два студента. В 2021 году закончила ординатуру и пришла работать в больницу врач скорой помощи. В 2020-2021 годах в нашу больницу пришли 65 врачей и 87 человек среднего медперсонала. В этом году - 11 врачей и 11 человек среднего медперсонала, - сказала Наталья Кузнецова.

Руководитель больницы подчеркнула, что качество медицинской помощи также зависит от материально-технической базы.

- КБ-51 оснащается современным медоборудованием в рамках целевых программ. В 2021 году больница получила 19 единиц медицинской техники на сумму 51,3 млн руб. Все оборудование введено в эксплуатацию, - проинформировала Наталья Кузнецова.

В 2023-2025 годах программа модернизации первичного звена будет продолжена. Больница планирует приобрести магнитно-резонансный томограф, УЗИ-аппараты, рентгеновские комплексы, эндоскопическое и оториноларингологическое оборудование.

О кадровой ситуации в образовательной сфере доложил руководитель МКУ «Управление образования» Игорь Скруберт.

- Школы, детские сады и учреждения дополнительного образования испытывают дефицит кадров. Сегодня в образовательных учреждениях города открыто 77 вакансий. В детских садах не хватает 29 специалистов, в том числе 15 педагогов, в школах - 42 вакансии, 32 из которых – ставки учителей начальных классов и педагогов-предметников. Еще шесть вакансий – в учреждениях дополнительного образования, - акцентировал Игорь Скруберт.

С начала года в детские дошкольные учреждения трудоустроено 82 человека: 13 воспитателей, 3 психолога, логопед, 2 повара и 39 младших воспитателей. В школах ситуация хуже – трудоустроились только пять человек. Причем большинство сотрудников переходили из одних образовательных учреждений в другие, а некоторые оформлялись на работу через центр занятости населения или сайты вакансий.

Управление образования Железногорска проводит встречи с будущими выпускниками педагогических учебных заведений Красноярского края. Весной в Железногорск с ознакомительной целью приезжали студенты региональных колледжей и университетов, 14 человек изъявили желание работать городе, с ними сейчас идут переговоры. Также в ЗАТО ждут группу студентов Красноярского педагогического колледжа.

Заслушав докладчиков, члены трехсторонней комиссии обсудили, как можно улучшить ситуацию с кадрами в городском образовании и здравоохранении. По общему мнению, одним из важных факторов привлечения специалистов является предоставление им служебного жилья. Уже в ближайшее время социальные партнеры Железногорска намерены обсудить со всеми заинтересованными сторонами, как это сделать на практике.

Источник: сайт РПРАЭП

4.3. Татьяна Терентьева приняла участие в сессии ПМЭФ, посвященной устойчивому развитию

16 июня в рамках деловой программы XXV Петербургского международного экономического форума прошла сессия «Перезагрузка «S»: как изменятся социальные программы в новых реалиях?». Участие в ней приняла заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева.

Участники сессии, среди которых были представители «РЖД», Высшей школы экономики, благотворительных фондов и общественных организаций, обсудили изменения, происходящие как в бизнес-сообществе, так и в социальной сфере, новые задачи, стоящие перед компаниями, обществом и НКО. В фокусе внимания спикеров оказались новые подходы к реализации социальных миссий компаний и частных фондов, роль третьего сектора в решении бизнес-задач, самые эффективные практики взаимопомощи и решения для преодоления современных вызовов.

Как отметила, выступая на сессии, Татьяна Терентьева, базовые ценности, заложенные в идеологии устойчивого развития, сегодня актуальны как никогда. Более того, их роль, и, в частности, значимость социальной составляющей, возрастают. И бизнес в текущей ситуации должен занимать более активную позицию. «Приходя в любой регион, крупные компании во многом определяют его ландшафт и задают вектор развития - так как

взаимодействуют и с местным населением, и с локальным бизнесом и практически со всеми сообществами. И здесь речь идет не только о привлечении кадров, поставщиков – но и о формировании социокультурной среды, о ценностях и о смыслах», – заявила она.

Было отмечено, что устойчивое развитие – часть кода Росатома, его стратегии развития. Поэтому в вопросах развития территорий Госкорпорация применяет системный подход, относясь к развитию социальных активностей, как к части бизнеса.

Татьяна Терентьева рассказала, что в контур Госкорпорации входят 26 «атомных городов». Накопленные практики Росатома позволяют не только решать экологические проблемы этих населенных пунктов, но и комплексно развивать их. Например, по Усолью-Сибирскому, всего за год поступило около 60 заявок с социальными инициативами от местных жителей, по более чем половине из них были выделены гранты. Это – результат активной совместной работы Росатома, руководства города и местных сообществ. «Аналогичный подход Госкорпорация использует и при развитии «атомных» городов по программе «Миссия: Талант». Именно многостороннее партнерство становится ключевым драйвером развития территорий, и подобные практики необходимо масштабировать», – подчеркнула она.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.4. Больше трети сотрудников в научном дивизионе Росатома – молодые специалисты

Об этом советник заместителя генерального директора по науке и стратегии Госкорпорации «Росатом», директор по персоналу научного дивизиона Екатерина Рахманкина рассказала на тематической сессии «Точки роста: на старте Десятилетия науки и технологий», которая прошла 18 июня в рамках XXV Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

Мероприятие объединило представителей государственной власти, некоммерческих организаций и бизнеса. Ее участниками стали заместитель начальника Управления Президента РФ по научно-образовательной политике Денис Секиринский, заместитель министра науки и высшего образования РФ Григорий Гуров, первый заместитель председателя комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по науке и высшему образованию Александр Мажуга, генеральный директор АНО «Россия – страна возможностей» Алексей Комиссаров, генеральный директор АНО «Национальные приоритеты» София Малявина и другие.

Участники обсудили инструменты поддержания интереса и профессионального развития в науке и наукоемких отраслях среди молодежи, в том числе возможное увеличение среди коммерческих компаний и общественных ассоциаций проектов по их вовлечению в научно-техническую деятельность, а также оказание финансовой поддержки с помощью конкурсов и грантов. Во время сессии гости в зале также ответили на вопрос, в чем заключается основной барьер на пути к активному встраиванию российских исследователей в решение актуальных задач государства, регионов, промышленности и бизнеса. Короткий опрос показал, что основную проблему присутствующие видят в недостатке инструментов коммуникации и взаимодействия между потенциальным «заказчиком» от реального сектора экономики и «исполнителем» из научно-технологической сферы.

Екатерина Рахманкина также отметила важность такого взаимодействия и подчеркнула, что молодых ребят нужно вовлекать в реальные научные проекты, способствующие развитию промышленности.

«Молодежь, приходя в организацию во время учебы в специализированных вузах или после их окончания, должна понимать, что они будут заниматься именно научно-исследовательской и опытно-конструкторской работой (НИОКР). В Росатоме, например,

реализуется комплексная программа развития атомной науки и технологий (РТТН), куда мы привлекли много молодых специалистов. У нас есть стажерская программа, когда мы привлекаем на работу и трудоустраиваем студентов начиная со 2-3 курса. И мы обеспечиваем их непосредственное участие в НИОКРАХ. Благодаря этой программе нам удалось достаточно сильно обновить научный состав – процент молодежи в научных организациях вырос до 36%», – поделилась она.

По словам Екатерины, другим важным фактором привлечения молодежи в науку является создание условий для их развития и инфраструктуры. Во-первых, это взаимодействие с руководством: готовность выслушивать молодых специалистов, включать их в сложные проекты, давать возможность участвовать в научных дискуссиях. Во-вторых, это прозрачная и понятная траектория карьерного развития, включая рост заработной платы. В-третьих, возможность улучшить жилищные условия, что позволит молодым ученым свободно заниматься наукой. «Опыт Росатома во всех этих сферах достаточно успешный, а Десятилетие науки и технологий, стартовавшее в этом году, позволит нам его еще расширить», – подвела итог Екатерина Рахманкина.

Петербургский международный экономический форум – ежегодное деловое российское мероприятие в экономической сфере, проводимое в Санкт-Петербурге с 1997 года и с 2005 года – при участии президента России. Основная аудитория форума – руководители крупнейших российских и иностранных компаний, главы государств и политические лидеры, председатели правительств, вице-премьеры, министры, губернаторы. Организатором форума выступает фонд «Росконгресс».

Источник: сайт АО «Наука и инновации»

4.5. Росатому надо построить 40 энергоблоков и подготовить 40 тысяч новых специалистов в ближайшие 15 лет

Госкорпорация "Росатом" способна построить в ближайшие годы десятки энергоблоков атомных станций за рубежом и в России. Об этом заявил глава госкорпорации Алексей Лихачев на форуме научной молодежи "МИР-2022" в Технической академии Росатома в Обнинске.

"У нас огромная потребность в кадрах. Весь этот шелест ветра про какие-то там закрытия проектов Росатома в мире ничего не значит. Нам блоков 40 надо будет построить в ближайшие 15 лет. По тысяче человек на блок - нам 40 тысяч специалистов надо. Дальше: у нас сейчас 20% атомной генерации, Владимир Владимирович [Путин] говорит, что 20 мало, давайте 25 минимум. Это нам надо еще блоков 20 построить, и это я не считаю плавучие станции, небольшие... Понимаете, какие объемы кадров в России и за рубежом?" - сказал Лихачев.

Как уточнили ТАСС в пресс-службе Росатома, в настоящее время госкорпорация строит 34 энергоблока, которые находятся на разных стадиях строительства.

Источник: ТАСС

4.6. В 2022 году Курская АЭС примет более 500 сотрудников

Заместитель директора по управлению персоналом Курской АЭС Сергей Белугин рассказал о кадровой политике предприятия, подготовке студентов, возможностях для сотрудников и строительстве станции замещения КуАЭС-2

- В 2021 году Курская АЭС отметила юбилей - 45 лет с момента пуска первого энергоблока. Расскажите, сколько человек работало с момента запуска АЭС, и сколько сотрудников на предприятии сейчас?

- С момента начала работы на атомной станции было оформлено 50 тысяч трудовых книжек, причем эта цифра без учета тех, кто еще строил АЭС - без партнеров и обеспечивающих кадров. Сейчас численность персонала Курской АЭС составляет более 4800 человек. Средний возраст наших работников - 42 года, однако наблюдается и тенденция в отношении «омоложения» персонала. Как показывает практика, основным решением вопроса омоложения кадрового состава в энергетических компаниях является подготовка компанией собственной молодежи.

- Как формируется кадровый ресурс для АЭС сегодня? Руководство компании интересуют только кадры с высшим образованием?

- Потребность в квалифицированных кадрах на АЭС высокая. Для решения текущих и перспективных задач предприятия, качественного и своевременного выполнения работ на всех этапах жизненного цикла АЭС предприятию нужны специалисты как с высшим, так и со средне-специальным образованием. В 2021 году к нам трудоустроились 280 новых работников. Из них 48 выпускников учебных заведений с высшим профессиональным образованием и 35 со средним профессиональным образованием.

На самом деле, формирование кадрового ресурса для АЭС начинается еще со школьной скамьи. На Курской АЭС разработана обширная программа ранней профориентации. В это время важно заинтересовать талантливую молодежь, чтобы сегодняшние школьники сделали свой осознанный выбор профессии, приняли решение поступать в профильные учебные заведения и с желанием вернулись работать в свой родной город. Возможно, кто-то решит построить свой профессиональный путь и на других предприятиях «Росатома». Атомная отрасль масштабная и привлекательная, она является перспективной для специалистов различного профиля. Помимо работы на отечественных предприятиях контура «Росатома», можно попасть и в зарубежные проекты. К примеру, мы делимся кадрами с зарубежными АЭС, сооружаемыми по проектам «Росатома»: помогаем обслуживать, ремонтировать, эксплуатировать атомные станции. Работая на АЭС, каждый специалист становится причастным к процессу производства света и тепла, которое в конечном итоге поступает и в домохозяйства, и в промышленные предприятия. Каждая пятая лампочка в России светится благодаря АЭС.

- Какие сейчас существуют программы подготовки студентов для работы в атомной отрасли?

- Одной из традиционных программ по подготовке студентов-атомщиков является целевое обучение. Ежегодно мы заключаем договоры о целевом обучении выпускников школ в лучших вузах страны. Мы работаем с НИЯУ МИФИ и с филиалами в городах Обнинске и Волгодонске. А также Томским политехническим университетом, Ивановским государственным энергетическим университетом, СевГУ, Московским энергетическим институтом, РХТУ им. Менделеева и другими. На данный момент 40 студентов обучаются по целевому договору с Курской АЭС. По окончании учебного заведения молодым специалистам гарантируется трудоустройство на предприятии. Во время учебы стараемся поддерживать контакт со студентами в первую очередь путем организации и прохождения ими производственной практики. За 2021 год практику на Курской АЭС прошли более 150 студентов.

Отмечу, что Курская АЭС очень плотно сотрудничает с Курским государственным политехническим колледжем, его Курчатовский филиал обучает студентов по специальности «Атомные электрические станции и установки». В Курчатовском филиале действует дуальная система образования, сочетающая изучение теории с производственной практикой. Профессиональным компетенциям студентов обучают специалисты с атомной станции. В дальнейшем для адаптации на Курской АЭС выпускникам требуется минимальное время, поскольку они уже знакомы со спецификой производства. В настоящее

время более 150 сотрудников нашей станции являются выпускниками КГПК. В 2022 году состоится уже 15 выпуск.

- Сейчас сооружение новых энергоблоков станции замещения Курской АЭС-2 выходит на пиковые мощности. Как сказывается нехватка кадров в связи с такими темпами работы?

- Действительно, вопросы комплектования персоналом строящейся АЭС-2 стоят перед нами как приоритетные. В 2022 году Курская АЭС планирует принять 265 сотрудников для работы на новых энергоблоках, а, с учетом вакансий на действующие блоки, в общей сложности - более 500. Нам нужны специалисты и выпускники вузов и профессиональных колледжей с техническим образованием по специальностям - атомные электрические станции и установки, ядерная физика и технологии, электро- и теплоэнергетика, электроснабжение промышленных предприятий, радиационная безопасность, метрология и стандартизация, теплоэнергетика и теплотехника и другие.

Что касается строительной площадки, то сейчас фактическая численность строительно-монтажного персонала (без инженерно-технических работников) составляет более 6600 человек. На стройплощадке всегда востребованы квалифицированные рабочие со специализацией: сварщик, арматурщик, монтажник, крановщик. Прием на эти вакансии ведут подрядные организации.

- Что отличает Курскую АЭС как работодателя? Расскажите о социальной политике предприятия и возможностях роста для молодых сотрудников.

- Работа на Курской АЭС - это надежность сегодня и уверенность в завтрашнем дне. Вместе с этим мы предлагаем достойный уровень оплаты труда, в 1,5-2 раза выше средней рыночной заработной платы региона. На КуАЭС создано современное пространство для развития и самореализации. Это возможности для реализации научного и творческого потенциала в профессиональных сообществах и молодежных движениях. Для закрепления знаний и стимулирования профессиональной и общественной инициативы у молодых сотрудников и специалистов проводим конкурсы профмастерства, а также научно-технические конференции, отраслевые форумы и семинары. Примечательно, что каждый работник АЭС имеет неограниченный доступ к мобильной образовательной платформе с обучающими материалами «Росатома».

Помимо этого, для молодежи существуют открытые и доступные возможности для успешного планирования и развития профессиональной карьеры. Работа у нас - это непрерывная динамика, она подразумевает постоянное повышение профессионального уровня, а, следовательно, возможности для реализации «кадрового лифта». К примеру, одним из таких инструментов является возможность участия в программе «Управленческого кадрового резерва».

Особо отмечу социальные программы, действующие на Курской АЭС. Как социально-ответственный работодатель, наше предприятие заботится о персонале и предлагает достойный социальный пакет, куда входит целевая помощь сотрудникам, помощь в приобретении жилья, добровольное медицинское страхование. Программа реабилитационно-оздоровительных мероприятий включает санаторно-курортное лечение. Для молодых сотрудников предусмотрены выплаты при устройстве на работу, на обустройство быта, при регистрации брака, рождении детей, помощь в приобретении жилья, а также компенсация аренды жилья. Неудивительно, что Курская АЭС признана лучшей организацией высокой социальной эффективности в регионе.

- Каким образом соискатели могут узнать об актуальных вакансиях и направить резюме?

- Актуальная информация о вакансиях размещена на официальном сайте Курской АЭС, на карьерном портале «Росатома», на сайте Центра занятости населения «Работа в России», в официальной группе КуАЭС в сети «ВКонтакте».

Источник: РБК

4.7. Представители Росатома и ТВЭЛ с участием РПРАЭП проанализировали итоги работы в области безопасности на ежегодной стратегической сессии

Зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов и представители технической инспекции Профсоюза Инна Лапшина и Виктор Матвеев приняли участие в стратегической сессии руководителей Топливной компании по производственной безопасности, развитию технологий и качеству. Мероприятие проходило в Екатеринбурге с 6 по 9 июня. Помимо докладов и обсуждений оно включало технический тур на площадку Уральского электрохимического комбината в Новоуральске.

Представители РПРАЭП выступили в блоке по безопасности производственной деятельности, на которой традиционно подводились итоги работы в 2021 году и ставились задачи на текущий год.

Старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин подчеркивает, что вопросам охраны труда и безопасности в Топливной компании, как и в Росатоме в целом, всегда уделялось и уделяется приоритетное внимание. Сегодня эта работа ведется с акцентом на культуру безопасности.

Итоги прошлого года, которые представил директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ» Вячеслав Козлов, подтверждают, что в области охраны труда Топливная компания (ТК) находится среди российских и мировых лидеров. Но поставленная цель – нулевой травматизм – пока не достигнута, и над такими слагаемыми успеха, как безопасные условия и безопасное отношение, работа продолжается.

ФОРМУЛА КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Формула культуры безопасности топливного дивизиона включает безопасную среду и безопасное поведение. В последнем важную роль играет общественный контроль. Об его итогах на предприятиях Топливной компании рассказал Юрий Борисов.

Зампредседателя РПРАЭП отметил положительную практику взаимодействия в области охраны труда представителей РПРАЭП, Ассоциации профсоюзных организаций дивизиона и руководства ТК, в том числе при формировании нормативной базы. Он подчеркнул, что достигнуть стабильно низкого или нулевого травматизма можно только при условии гармоничного взаимодействия представителей работодателей и работников, которое следует развивать и совершенствовать.

В 2021 году на предприятиях топливного дивизиона работали 468 профсоюзных уполномоченных по охране труда. По их предложениям в коллективные договоры и соглашения по охране труда предприятий было внесено более 350 мероприятий и согласовано свыше 1300 локальных актов.

- В среднем ежегодно в организациях Топливной компании одним уполномоченным выявляется 24 нарушения. Практически все они устраняются в установленные сроки, - сообщил зампредседателя РПРАЭП.

Больше всего профсоюзных контролеров на НЗХК и УЭХК. Технический инспектор труда профорганизации УЭХК (ОКП-123) Виктор Матвеев проинформировал, что в прошлом году 134 общественника, работающих в подразделениях комбината, выявили 4788 замечаний, 4707 из которых устранены. Профсоюзная организация ежегодно подводит итоги деятельности своих уполномоченных и занимается их обучением. Согласно коллективному договору УЭХК профсоюзные активисты должны обновлять свои знания раз в три года. Лучшие уполномоченные поощряются.

Юрий Борисов считает, что такая практика должна быть на всех предприятиях дивизиона и она закреплена в типовом положении ТК. Руководителям предприятий надо активно использовать эту возможность.

В ходе дискуссии о путях повышения вовлеченности работников в программу культуры безопасности зампредседателя РПРАЭП обратил внимание на важность такого незаслуженно забытого института как бригадирство.

- Бригадиры были очень авторитетными проводниками того, что мы называем «культура безопасности». К сожалению, пришедшие на смену бригадирам лидеры малых групп не всегда эффективно и последовательно обращают внимание на воспитательные функции, зачастую решая другие, не связанные с культурой безопасности, задачи, - сказал Юрий Борисов.

ПУТИ ИНТЕГРАЦИИ

Большинство профсоюзных уполномоченных – активные и авторитетные люди. Их работа направлена не только на выявление и предотвращение нежелательных ситуаций. Они играют важную роль в вовлеченности работников, в создании атмосферы доверия и открытости, а это важнейшие составляющие проактивного подхода к безопасности.

О том, как расширить участие представителей профсоюза в профилактике производственного травматизма рассказала заведомо охраны труда аппарата РПРАЭП Инна Лапшина.

Осенью прошлого года на Дне безопасности атомной энергетики и промышленности РПРАЭП озвучил идею интегрировать два общественных института - уполномоченных по охране труда и уполномоченных по культуре безопасности. Идея понравилась социальным партнерам, и они предложили Профсоюзу реализовать ее в конкретную программу, что и было сделано.

В презентации «Пути интеграции деятельности уполномоченных в развитие и совершенствование КБ» Инна Лапшина показала, как на системной основе добиться эффективного взаимодействия между уполномоченными по ОТ и координаторами по КБ.

- Реализация наших предложений сэкономит людские и временные ресурсы для проведения профилактических мероприятий в производственных коллективах, повысит оперативность и достоверность обратной связи и позволит эффективно решать проблемные вопросы, касающиеся безопасности. Но самое главное - таким взаимодействием мы сможем реально уменьшить случаи небезопасного поведения работников, - подчеркнула представитель РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Профсоюзная организация УЭХК продолжает обучение своих уполномоченных по охране труда

Профсоюзная организация Уральского электрохимического комбината (ОКП-123) продолжает обучение своих уполномоченных по охране труда. В конце мая недельный курс обучения в Новоуральском технологическом институте НИЯУ МИФИ завершила группа из 18 человек. Все обучающиеся получили удостоверения, свидетельствующие о приобретении знаний, необходимых для выполнения обязанностей. Такие удостоверения теперь есть у 126 из 134 уполномоченных ОКП-123.

- Небольшие группы уполномоченных по охране труда отправляются в Новоуральский технологический институт НИЯУ МИФИ на недельное обучение два раза в год. Согласно плану мероприятий по охране труда коллективного договора УЭХК профсоюзные активисты должны обновлять свои знания раз в три года. Члены нынешней группы не только подтвердили уровень подготовки, но и обсудили с техническим инспектором ОКП-123 Виктором Матвеевым многие актуальные вопросы, - рассказали в профорганизации УЭХК.

В ОКП-123 объяснили, что программа обучения, в основном, остаётся неизменной: правила внутреннего распорядка в части охраны труда, предупреждение

производственного травматизма и расследование несчастных случаев, страхование жизни и здоровья персонала, диспансеризация работников и выявление профессиональных заболеваний, аспекты работы во вредных и (или) опасных условиях труда, в сменах, с тяжёлыми грузами, сверхурочно, принципы разработки инструкций по ОТ и проведения инструктажей, ведение необходимых записей и т.д.

- Безусловно, для большинства уполномоченных данные темы являются знакомыми, но бывают моменты, которые полезно освежать в памяти. Кроме того, в программе всегда есть раздел об изменениях в законодательстве в сфере охраны труда, - отметили в ОКП-123.

Для стропальщика, крановщика отдела 7 Алексея Смирнова, которого избрали уполномоченным совсем недавно, интересным оказалось все. Он считает, что быть уполномоченным по охране труда - это и большое доверие со стороны коллектива, и большая ответственность.

- На лекциях мы рассмотрели важные темы, разобрали многие процедуры от начала и до конца. Преподаватели НТИ НИЯУ МИФИ отлично объясняли материал. Это была не сухая подача материала, а диалог, мы проанализировали все непонятные моменты и теперь у нас есть необходимое понимание процессов,- сказал Алексей.

Во время встречи с техинспектором ОКП-123 общественники узнали об участии профкома в работе комиссий УЭХК, о том, как профсоюз организует разъяснительную работу и что делает для обеспечения безопасности и соблюдения правил охраны труда на комбинате. Подробно обсуждались темы СОУТ, СИЗов и обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием.

- Я являюсь уполномоченным по охране труда 15 лет и уже в пятый раз прохожу обучение. Для меня очень ценной была информация об изменениях в Трудовой кодекс РФ и регламентирующих документах. Очень полезным стало наше общение с Виктором Матвеевым. Мы смогли обменяться мнениями по разным темам. Интересно, что работники из разных подразделений на один и тот же вопрос смотрят по-разному, - поделилась кладовщик цеха 64 Ольга Сёмушкина.

Источник: сайт РПРАЭП

4.9. РФЯЦ – ВНИИТФ получил награду в номинации «Лучший работодатель» в Челябинской области

В Законодательном собрании Челябинской области состоялась торжественная церемония награждения победителей XIX областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир».

РФЯЦ – ВНИИТФ получил награду в номинации «Лучший работодатель». При выявлении победителя в данной номинации принимались во внимание несколько факторов, в том числе социальные гарантии для работников помимо предусмотренных законодательством РФ, среднемесячный размер начисленной заработной платы одного сотрудника, количество созданных рабочих мест, число работников, прошедших обучение, а также тех, кто получил путевки в дома отдыха, санатории, профилактории за счет организации.

«Подобный конкурс для благотворителей проводит только Законодательное собрание нашего региона. Мы признательны руководителям всех предприятий и компаний, волонтерам за их особую социальную миссию. Эти люди не просто финансируют проекты и помогают средствами, они делятся частичкой своей души и сердца», – отметил председатель Законодательного собрания Александр Лазарев.

Отметим, что для ядерного центра это уже шестая победа в конкурсе социальных достижений «Меняющие мир».

Источник: сайт РФЯЦ-ВНИИТФ

4.10. В Новоуральске стартовал пилотный проект Росатома по модернизации городской медицины

Город Новоуральск Свердловской области вошел в число «атомных» городов, где в 2022 году начинается реализация совместного проекта Госкорпорации «Росатом» и ФМБА России по совершенствованию качества и доступности медицинской помощи (принято соответствующее решение Управляющего совета проекта в Госкорпорации «Росатом»).

Программа рассчитана на три года, ее ключевой задачей является повышение удовлетворённости жителей города качеством медицинских услуг. К 2025 году планируется значительно увеличить количество поликлиник, соответствующих требованиям Новой модели медицинской организации, снизить показатели смертности в трудоспособном возрасте от сердечно-сосудистых заболеваний, а также смертности от новообразований (в том числе злокачественных).

В частности, в Новоуральске в 2022 году на базе детской и взрослой поликлиник будут реализованы шестнадцать проектов, которые должны повысить эффективность процессов оказания медицинской помощи, внедрить современные цифровые решения, оптимизировать работу персонала, грамотно организовать пространство для удобства врачей и пациентов, переформатировать логистику технологических процессов.

В плане ближайших мероприятий – организация дневного стационара и доступной среды для посетителей с ограниченными возможностями в детской поликлинике, а также организация отдельного входа на базе взрослой поликлиники.

Оптимизация процессов в медицинских учреждениях будет реализована за счет инструментов Производственной системы Росатома (ПСР). Специалисты Уральского электрохимического комбината (АО «УЭХК»), имея большой опыт внедрения на производстве лучших ПСР-практик, помогут правильно организовать работу по использованию технологий бережливого производства в здравоохранении.

Особое внимание будет сфокусировано на привлечении в город медицинских работников и создания условий для их проживания. В 2022 году зарезервированы средства Уральского электрохимического комбината (АО «УЭХК») на приобретение четырех квартир для врачей. Комбинат уже имеет опыт покупки недвижимости в Новоуральске для врачей из других городов в рамках благотворительной деятельности. Жилье было предоставлено специалистам на правах социального найма. По истечении десяти лет врачи смогут оформить его в собственность, если продолжат трудиться в Центральной медико-санитарной части № 31 ФМБА.

В Новоуральске расположены несколько предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» (АО «УЭХК», ООО «НПО «Центротех», ООО «Экоальянс»). В пилотный проект также вошли Десногорск Смоленской области (Смоленская АЭС), Саров Нижегородской области (РФЯЦ-ВНИИЭФ), Снежинск Челябинской области (РФЯЦ – ВНИИТФ), а также Димитровград Ульяновской области (ГНЦ НИИАР).

Источник: ТВЭЛ

4.11. Росатом будет развивать научно-популярный туризм в Обнинске – первом наукограде России

Об этом рассказала заместитель генерального директора АО «ГНЦ РФ – ФЭИ» (входит в научный дивизион Госкорпорации «Росатом»), исполнительный директор ассоциации «Калужский кластер ядерных технологий» Наталья Айрапетова на круглом столе, посвященном обсуждению развития научно-популярного туризма в Калужской области. Мероприятие прошло 26 мая в «Точке кипения» на базе Обнинского института атомной энергетики - филиала НИЯУ МИФИ.

Организатором круглого стола выступили Совет молодых ученых Калужской области и Ассоциация «Калужский кластер ядерных технологий». В мероприятии приняли участие председатель совета молодых ученых Калужской области, кандидат технических наук Дмитрий Калякин и руководитель музейной группы института Инна Мохирева, а также представители муниципальных и региональных органов по развитию туризма, туристических агентств, музеев, образовательных, научных, производственных организаций.

Участники мероприятия отметили важность научного туризма, особенно для школьников и молодежи как кадрового резерва атомной отрасли, и договорились о необходимости разработки карт научного туризма, организации научных смен в детских лагерях, добавления научной составляющей в существующие туристические маршруты и многом другом.

«Перспективы в этом направлении очень большие. В регионе семь предприятий, которые входят в контур Росатома. Говоря о научном туризме, нужно четко определить целевые группы и ресурсы, в том числе научные, инфраструктурные и финансовые. Структурировать направления туризма, например, в отдельное направление выделить ядерные и медицинские технологии. Пласт работы очень большой. Много реализуется уже сейчас. Так, запрос посетителей на наш ключевой объект – Первую в мире АЭС – уже сегодня значительно превышает ее пропускную способность», – отметила Наталья Айрапетова.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.12. На Чукотке при поддержке атомщиков открылся новый многофункциональный спортивный объект

26 июня 2022 года, в день торжественного открытия в г. Билибино Чукотского АО спортивной площадки, где можно играть в футбол, баскетбол и волейбол, а также заниматься легкой атлетикой и воркаутом, было принято решение провести соревнования по баскетболу «3х3» в рамках программы «Планета баскетбола – Оранжевый атом».

Турнир проводился в двух возрастных категориях, среди подростков и среди тех, кто уже достиг возраста 18 лет. В подростковой категории было четыре команды, а среди взрослых набралось 8 коллективов. Две команды представляли Билибинскую АЭС, также играли команды МЧС, ВЧ 46179Б, артели старателей «Сияние», техникума и две сборных городских команды – «Бакс» и «Форвард».

Соревнования прошли по круговой системе, играли три на три на одно кольцо. Игры проходили более 4-х часов. Итогом стала победа молодежной команды Билибинской АЭС в составе Алексея Дарина, Владимира Шершнёва и Андрея Игнатьева. Также билибинским атомщикам помог замглавы Администрации района Сергей Рубцов.

Серебряные награды достались спортсменам из «Сияния», бронза – городской команде «Бакс». Лучшим игроком турнира признана Яна Малышкина – единственная девушка, игравшая за мужской коллектив команды ВЧ 46179Б. Вторая команда Билибинской АЭС в составе Максима Хохлова, Евгения Крюкова и Егора Жердева, хоть и не поднялась на пьедестал, но достойно выступила, одержав победы в трех матчах.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.13. Музей СХК удостоен наград IV Всероссийского конкурса «Корпоративный музей»

Музей Сибирского химического комбината (АО «СХК», предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» в г. Северск Томской области) удостоен наград IV Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» 2021–2022 гг. В рамках форума Всероссийского конкурса в Москве, на ВДНХ состоялась защита проектов, вошедших в шорт-лист, были насыщены деловая и экскурсионная программы. Победители IV Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» объявлены на финальной торжественной церемонии 26 мая 2022 года.

Проект «Атомная азбука от СХК. Книга для взрослых детей» удостоен Диплома III степени в номинации «Лучший издательский проект музея». Издание содержит информационные материалы по ядерной тематике, рассказывает о создании и развитии атомной отрасли и Сибирского химического комбината, используемых технологиях и героях Атомного проекта. Доступная информация и творческие задания делают издание интересным для всех читателей. «Атомная азбука» способствует закреплению информации, полученной на экскурсии по экспозиции музея. В комплекте с буклетом «ПРО-атом. Квест-путешествие в музее СХК» помогает участникам ответить на вопросы, пройдя по заданному маршруту. Предназначено для читателей от 7 лет для самостоятельного ознакомления или при участии взрослых, выполнять задания можно индивидуально или небольшим коллективом.

Проект «Открытый музей» отмечен специальным призом за сочетание классики и инноваций в номинации «Музей для всех». Проект объединил два крупных мероприятия, посвященных важным историческим событиям для всего Росатома в 2020–2021 годах: 75-летию атомной отрасли страны и церемонии заливки первого бетона в основание фундамента реактора БРЕСТ-ОД-300 на площадке АО «СХК» в Северске. В рамках проекта был организован концерт «Атомные истории с оркестром» и трансляция церемонии заливки Первого бетона на Опытно-демонстрационном энергокомплексе на площадке АО «СХК». Идея проекта «Открытый музей» возникла в условиях отмены массовых мероприятий. Онлайн-формат обеспечил доступ к более широкой аудитории и позволил увеличить географию проекта. Поиск новых форматов способствовал появлению коммуникационного музейного проекта — сделать открытым музей истории СХК в ЗАТО Северск в период санитарно-эпидемиологических ограничений.

На Всероссийский конкурс было заявлено 126 проектов из 62 корпоративных музеев страны независимо от отраслевой принадлежности предприятия. Музей истории СХК впервые участвовал в конкурсе, оба проекта были отмечены жюри. Проекты разработаны и реализованы специалистами отдела по связям с общественностью АО «СХК».

Музей истории СХК создан в марте 1999 года к 50-летию Сибирского химического комбината. За годы работы участниками экскурсий и мероприятий, организованных в музее и на выездных площадках, стали более 300 тысяч человек.

Источник: сайт СХК

4.14. Активисты АО «МСЗ» приняли участие во Всероссийском интеллектуальном забеге «Бегущая книга – 2022»

Активисты Молодёжной организации Машиностроительного завода (АО «МСЗ»; входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») приняли участие во Всероссийском интеллектуальном забеге «Бегущая книга – 2022». Это масштабная, динамично развивающаяся социокультурная акция, которая с 2018 года объединяет тысячи представителей библиотечного сообщества и любителей чтения от Калининграда до Владивостока.

В этом году в Электростали акция, направленная на популяризацию библиотек как инновационного, креативного пространства, места для познавательного досуга и одного из центров культурной жизни, была посвящена 105-летию Машиностроительного завода.

«Бегущая книга» проходит в виде интеллектуального забега. Это оригинальный формат привлечения в библиотеки новой читательской аудитории, сочетающий интерактивный и спортивный компоненты. Организаторы акции – МУ «Централизованная библиотечная система» г.о. Электросталь и Акционерное общество «Машиностроительный завод». Участники – библиотекари, молодые работники АО «МСЗ», студенты ГБ ПОУ Московской области «Электростальский колледж», школьники города и спортсмены.

Условия акции таковы: «книгобежцы» отправляются по заранее разработанному маршруту, который проходит по улицам, площадям, аллеям, скверам и паркам города. Во время прохождения маршрута они задают прохожим вопросы для проверки эрудиции. В награду за правильный ответ респондент получает интересную книгу. На точках маршрута их ждут интересные задания от библиотекарей города.

В Электростали старт состоялся от Центральной детской библиотеки «Буратино». Маршрут движения включил в себя такие ориентиры, как: площадь у кинотеатра «Современник», фонтан на ул. Мира, площадь перед ЛДС «Кристалл», фонтан у здания МОПК НИЯУ МИФИ, культурный центр «Октябрь» и др. Финишировал интеллектуальный забег у Центральной городской библиотеки им. К.Г. Паустовского.

Акция включила в себя и соревновательную составляющую: книгобежцы были поделены на шесть команд, которые получали баллы за скорость прохождения этапов маршрута квеста и правильность ответов на вопросы интеллектуального конкурса. По итогам соревнования 1 место заняла команда молодёжного актива АО «МСЗ».

Авторы идеи «Бегущей книги» – руководители и сотрудники Центральной городской детской библиотеки им. А.П. Гайдара города Лесной и Публичной библиотеки Новоуральска – двух «закрытых» городов расположения объектов атомной промышленности. Впервые акция была организована ими в 2017 году при поддержке Госкорпорации «Росатом», программы «Территория культуры Росатома» и ряда волонтерских организаций.

Забег 2018 года охватил 21 «атомный» город, включая ЗАТО (закрытые административно-территориальные образования), города расположения АЭС. В 2019 году акция вышла далеко за их пределы: идею Забега подхватили учреждения из десятков других уголков России, а численность участников составила 25 000 человек. Акция 2020 года в Электростали была посвящена 75-летию атомной промышленности, а в стране прошла в комбинированном офлайн/онлайн формате и стала рекордной: к Забегу присоединились почти 550 библиотек из более чем 500 городов и сельских населённых пунктов, а количество участников превысило 40 000 человек.

Источник: сайт АО МСЗ

4.15. Фестиваль «АтомДрайв» прошел в городе Сосновый Бор

Молодёжный творческий фестиваль «АтомДрайв» состоялся в городе-спутнике ЛАЭС 12 июня. Организаторами мероприятия выступили Ленинградская атомная станция и профсоюзная организация ЛАЭС при поддержке администрации города и общественных объединений Соснового Бора. Музыкальное событие посвятили Дню России и 30-летию концерна «Росэнергоатом».

С четырех часов дня и до позднего вечера у городского торгово-развлекательного центра «Галактика» на трех музыкальных сценах и 20 интерактивных площадках шло яркое и эмоциональное шоу. Полтора десятка музыкальных коллективов, среди которых хорошо известные сосновоборцам «Бивни», «БЦТ», «The Maya Secret» и многие другие, радовали своим творчеством. Хедлайнером выступила группа «Пилот».

Выступление музыкальных групп сопровождалось квестами, мастер-классами, розыгрышами призов. Желающие могли найти активность на любой вкус и возраст: от скейтпарка и гигантского твистера до лагеря викингов и интеллектуальной викторины.

Каждая площадка предлагала участникам жетоны, которые можно было обменять на призы от организаторов мероприятия.

В итоге – получился настоящий праздник для горожан. Для тех, кто не смог попасть на фестиваль, организаторы предусмотрели его трансляцию в социальной сети в VK.

- Горожане соскучились по массовым мероприятиям, от которых им пришлось поневоле отвыкнуть за два последних года. Мы решили их порадовать, и это получилось – людей собралось довольно много и для всех нашлось занятие по душе, - прокомментировал руководитель молодежной организации ЛАЭС, председатель Координационного совета полномочных представителей молодежных организаций АО «Концерн Росэнергоатом» Павел Гредасов.

Павел добавил, что в июне состоится второй этап «АтомДрайва», посвященного 30-летию концерна «Росэнергоатом». Фестиваль будет проходить 25 июня в Курчатове, городе-спутнике Курской АЭС. Мероприятие состоится при поддержке профсоюзной организации Курской АЭС, его тоже можно будет посмотреть онлайн в социальной сети в VK.

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. В Нововоронеже прошел спортивный чемпионат «Школы Росатома» по космоболу

В Нововоронеже прошел муниципальный этап II Спортивного чемпионата «Школы Росатома» для дошкольников по космоболу 5+, посвященный Дню защиты детей.

Участие в спортивных состязаниях приняли 10 команд детей, представляющих разные детские сады г. Нововоронежа.

Космобол – упрощенный вариант гандбола, где играют руками. Главная цель игроков – как можно больше раз забросить мяч в ворота.

По итогам муниципального этапа чемпионата победителем стала команда детского сада №4, которая получила право участия в следующем, дистанционном этапе, и в случае дальнейшей победы ребята отправятся на финал в город Лесной (Свердловская область).

Второе место заняла команда детского сада №7. Третье место – у детского сада №8.

Лучшими игроками, по мнению жюри, стали Сергей Грымов, Михаил Милошенко, Арина Быстрокова.

«Педагоги основательно поработали с командами: передачи, обводки, броски совершались очень умело. Эмоций и впечатлений было море, позитив просто зашкаливал. Такое ощущение, что родители, дети и педагоги болели не за свою команду, а за весь город. За волю к победе можно было награждать все команды», – поделилась эмоциями муниципальный координатор проекта «Школа Росатома» Галина Пегусова.

Победители и призеры получили кубки, медали и дипломы.

Соревнования прошли при поддержке профкома Нововоронежской АЭС, который закупил для детей подарки. 2022 год объявлен Годом культурно-исторического наследия народов России, поэтому для всех команд были приобретены наборы старинных русских игр «Куча мала», «Кошки-мышки», «Добрая дюжина».

«Игра в космобол хоть и имеет, казалось бы, детское название, но таковой не является. Она воспитывает в детях командный дух, учит их взаимодействовать, вместе решать проблемы и преодолевать трудности. Дети испытали массу положительных эмоций, познакомились с ребятами из других детских садов, укрепили свое здоровье», – сказал заместитель директора Нововоронежской АЭС Олег Уразов.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»